

**Stampa Intero Modello in data : 26/5/2017**

|  |  |
|--|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | Anno : 2016                                |
| Tipo Istituzione : COMUNI                | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 7073 - SETTEFRATI          |  |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1cb<br>is | T1d | T1e | T1f | T1g | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |   |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|---|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            | X |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     | X  |     | X  |    |    |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            | X |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     | X  |     | X  |    |    |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            | X |

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

|       | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | G   | NO  | G   | NO  | NO  | NO   | G    | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/05/2017 02:08:07  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                    | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                |                | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |      |
|--------------------|---|------|------|--|------|------|---|----------------|----------------|---|------|------|
|                    | 2014  | 2015 | 2016 | 2014   | 2015 | 2016 | 2014                                      | 2015           | 2016           | 2014  | 2015 | 2016 |
| <b>CATEGORIA D</b> | 1   | 1    | 1    | 1  | 1,11 | 1,33 | 29.778                                    | 37.282         | 37.576         | 0   | 0    | 0    |
| <b>CATEGORIA C</b> | 3   | 3    | 3    | 3  | 3    | 3    | 83.088                                    | 81.995         | 86.205         | 0   | 0    | 0    |
| <b>CATEGORIA B</b> | 2   | 1    | 1    | 2  | 1,58 | 1    | 44.595                                    | 38.256         | 24.998         | 0   | 0    | 0    |
| <b>Totale</b>      | 6   | 5    | 5    | 6  | 5,69 | 5,33 | 157.461                                   | 157.533        | 148.779        | 0   | 0    | 0    |
|                    |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |      |      | <b>45.541</b>                             | <b>99.275</b>  | <b>51.668</b>  |   |      |      |
|                    |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |      |      | <b>203.002</b>                            | <b>256.808</b> | <b>200.447</b> |   |      |      |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/05/2017 02:08:07  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                               | Mensilità/12 |             |             | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |              |              | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |          |          | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |          |
|-------------------------------|--------------|-------------|-------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|----------|----------|--|----------|----------|
|                               | 2014         | 2015        | 2016        | 2014  | 2015          | 2016          | 2014   | 2015          | 2016          | 2014  | 2015         | 2016         | 2014                                     | 2015     | 2016     | 2014                                     | 2015     | 2016     |
| <b>CATEGORIA D</b>            | 1            | 1,11        | 1,33        | 29.778  | 33.562        | 28.182        | 26.790   | 26.410        | 25.825        | 2.988   | 7.152        | 2.357        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA C</b>            | 3            | 3           | 3           | 27.696  | 27.332        | 28.735        | 24.122   | 24.122        | 24.122        | 3.574   | 3.209        | 4.613        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b>            | 2            | 1,58        | 1           | 22.298  | 24.162        | 24.998        | 21.390   | 21.387        | 21.380        | 908   | 2.775        | 3.618        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>Totale per Istituzione</b> | <b>6</b>     | <b>5,69</b> | <b>5,33</b> | <b>26.244</b>                                   | <b>27.667</b> | <b>27.896</b> | <b>23.656</b>  | <b>23.809</b> | <b>24.033</b> | <b>2.588</b>  | <b>3.858</b> | <b>3.863</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/05/2017 02:08:07  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |          |          |          | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |             |              |                             |          |          |                                 |             |             |
|---|----------|----------|----------|---------------------------|-------------|--------------|-----------------------------|----------|----------|---------------------------------|-------------|-------------|
| Presenti di riferimento   |          |          |          | Ferie                     |             |              | Assenza malattia retribuita |          |          | Altre assenze (meno formazione) |             |             |
|   | 2014     | 2015     | 2016     | 2014                      | 2015        | 2016         | 2014                        | 2015     | 2016     | 2014                            | 2015        | 2016        |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>   | 1        | 1        | 1        | 9                         | 8           | 0            | 0                           | 0        | 0        | 0                               | 0           | 0           |
| <b>CATEGORIA D</b>  | 2        | 2        | 2        | 29                        | 23          | 15           | 0                           | 0        | 0        | 0                               | 0           | 0           |
| <b>CATEGORIA C</b>  | 1        | 2        | 2        | 33                        | 36,5        | 35           | 0                           | 0        | 0        | 23                              | 3,5         | 17          |
| <b>CATEGORIA B</b>  | 1        | 1        | 1        | 65                        | 38          | 37           | 0                           | 0        | 0        | 0                               | 0           | 0           |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>5</b> | <b>6</b> | <b>6</b> | <b>33</b>                 | <b>27,5</b> | <b>22,83</b> | <b>0</b>                    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>4,6</b>                      | <b>1,17</b> | <b>5,67</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/05/2017 02:08:07  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |        |      |      | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |        |      |      |
|--|------|------|------|--|--------|------|------|---|--------|------|------|
| Unità/n.contratti  | 2014 | 2015 | 2016 |  | 2014   | 2015 | 2016 | valori annui lordi  | 2014   | 2015 | 2016 |
| Personale a tempo determinato  | 1    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P015  | 18.314 | 0    | 0    | valore medio  | 18.314 | -    | -    |
| L.S.U./L.P.U.  | 1    | 2    | 2    | Retribuzioni, codice P065  | 0      | 0    | 0    | valore medio  | 0      | 0    | 0    |
| Lavoratori Interinali  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0      | 0    | 0    | valore medio  | -      | -    | -    |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016  | 0      | 0    | 0    | valore medio  | -      | -    | -    |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 0    | 0    | 0    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 0      | 0    | 0    | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | -      | -    | -    |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 0    | 0    | 0    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 0      | 0    | 0    | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -      | -    | -    |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 0    | 0    | 0    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 0      | 0    | 0    | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -      | -    | -    |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo   | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota  |
|---|--------------|---------------|------------------|---|
| Totale T12  | 128180       | 198674        | 0                | La differenza e dovuta sostanzialmente al fatto che nei dati SIOPE sono ricomprese anche le spese rimborsate ad altra amministrazione per spese di personale. |
| Totale T13  | 20599        |               |                  |   |
| Assegno T14   | 0            |               |                  |   |
| L010 - GESTIONE MENSE   | 0            | 0             | 0                |   |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0            | 0             | 0                |   |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0            | 0             | 0                |   |
| L090 - BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0            | 0             | 0                |   |
| L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0            | 0             | 0                |   |
| L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0            | 0             | 0                |   |
| L107 - COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 0            | 0             | 0                |   |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0            | 0             | 0                |   |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 0            | 6548          | 0                | non sono stati conferiti incarichi libero professionali ecc. per cui i dati SIOPE non sono corretti.  |
| L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 0            | 0             | 0                |   |
| L110 - ALTRE SPESE  | 234          | 0             | 0                |   |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0            | 7643          | 0                | l'importo SIOPE di euro 7643 e ricompreso nelle tabelle 12 e 13.  |
| P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0            | 0             | 0                |   |
| P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 2768         | 3237          | 0                | alcuni mandati sono stati emessi con codice SIOPE errati  |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota  |
|--|---------------|---------------|------------------|---|
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE   | 0             | 0             | 0                |   |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE   | 39818         | 39033         | 0                | l'importo corretto e di euro 39.818,00. Un mandato e stato emesso con codice SIOPE errato.        |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO   | 0             | 0             | 0                |   |
| P061 - IRAP  | 12136         | 8568          | 0                | l'importo corretto e di euro 12.136,00. Alcuni mandati sono stati emessi con codice SIOPE errato. |
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0             | 0             | 0                |   |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0             | 0             | 0                |   |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 62523         | 0             | 0                | il rimborso e stato effettuato con codice SIOPE errato  |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>266258</b> | <b>263703</b> | <b>0</b>         |   |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 65811         | 0             | 0                | la reversale e stata emessa con codice SIOPE errato   |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>200447</b> | <b>263703</b> | <b>0</b>         |   |



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00310890603

Codice Fiscale : 82000930600

Telefono : 0776695001

Fax : 0776690492

Email : [comune.settefrati@libero.it](mailto:comune.settefrati@libero.it)

Via : VIA G. MARCONI

Numero Civico : 38

C.A.P. : 03040

Città : SETTEFRATI

Provincia : FR

Codice Catastale : I697

Popolazione residente : 728

Superficie(Kmq) : 50.68

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.settefrati.fr.it](http://www.comune.settefrati.fr.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome    | Nome     | Telefono   | Fax        | EMail  |
|------------|----------|------------|------------|--|
| FRATTAROLI | RICCARDO | 0776695001 | 0776690492 | <a href="mailto:comune.settefrati@libero.it">comune.settefrati@libero.it</a> |

## Referente Da Contattare

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | EMail |
|---------|------|----------|-----|-------|
|         |      |          |     |       |

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

### **Domande presenti in circolare:**

|  |   |
|--|---|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   | 0 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).   | 0 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           | 0 |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   | 2 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.                                     | 0 |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0 |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0 |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0 |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0 |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0 |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---------|------|---|
| DIANA   | PIO  | pio.diana@libero.it   |

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

|   |    |
|---|----|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?                            | NO |
| E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?                               | SI |
| Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?  | NO |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:   |    |
| L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?   |    |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?                                     | SI |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?  | NO |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti  | 40 |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)   |    |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome               |    |
| Numero di dirigenti della polizia locale  |    |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D  |    |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C  | 2  |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?   | SI |
| Quante funzioni con convenzioni?  | 2  |
| Quante funzioni con Unione di Comuni?   |    |
| Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione   |    |
| Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione  |    |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione  |    |
| L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?  | SI |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?   | SI |

|   |    |
|---|----|
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome | SI |
| E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?                          | NO |
| A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?   |    |

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

|   |              |
|---|--------------|
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>NO</b>    |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  | <b>10002</b> |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |              |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |              |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |              |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |              |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |              |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |              |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |              |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |              |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |              |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |              |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |              |
| <b>Altro</b>  |              |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>NO</b>    |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  | <b>10002</b> |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |              |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |              |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |              |



|   |  |
|---|--|
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

La dotazione organica è stata approvata con delibera di giunta comunale n. 86 del 24.11.2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                         | Dotazione | Tempo Pieno |          | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |          |
|-----------------------------------|-----------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
|                                   |           | U           | D        | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D        |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | 1         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 1         | 0           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | 2         | 1           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | 1         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | 2         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | 4         | 0           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 0        |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>11</b> | <b>4</b>    | <b>1</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>4</b>                   | <b>1</b> |

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria          | A Tempo Determinato |          | Formazione Lavoro |          | Contratti di somministrazione (ex Interinale) |          | L.S.U./L.P.U. |          | Telelavoro - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 |          |
|--------------------|---------------------|----------|-------------------|----------|---|----------|---------------|----------|---------------------------------------|----------|--|----------|--|----------|
|                    | U                   | D        | U                 | D        | U   | D        | U             | D        | U                                     | D        | U  | D        | U  | D        |
| <b>CATEGORIA B</b> | 0                   | 0        | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0             | 2        | 0                                     | 0        | 0  | 0        | 0  | 0        |
| <b>TOTALE :</b>    | <b>0</b>            | <b>0</b> | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>0</b>                                      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>2</b> | <b>0</b>                              | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> |

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

|  | Personale dell'Amministrazione |          |             |          |             |          |             |          |             |          | Personale Esterno      |          |             |          |             |          |
|--|--------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
|  | Comandati / Distaccati         |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          | Esoneri 50% |          | Esoneri 70% |          | Comandati / Distaccati |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          |
| Qualifica                                | U                              | D        | U           | D        | U           | D        | U           | D        | U           | D        | U                      | D        | U           | D        | U           | D        |
| <b>SEGRETARIO B</b>                      | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0           | 1        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b> | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 1           | 0        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            | 0                              | 1        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        |
| <b>TOTALE :</b>                          | <b>0</b>                       | <b>1</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>               | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>1</b>    | <b>1</b> |

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio<br>da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale<br>Pers. |          |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|-----------------|----------|
|  | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |                 |          |
| <b>Qualifica</b>                                       |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |            |          |                 |          |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>                          | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -               | 1        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>                          | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | 1        | 0        | -        | -        | -          | -        | -               | 2        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>                          | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -          | -        | -               | 1        |
| <b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -          | -        | -               | 1        |
| <b>TOTALE :</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>        | <b>5</b> |

## T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a:  | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
|                                   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2          |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>5</b>   |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                         | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |          | LICENZA MEDIA SUPERIORE |          | LAUREA BREVE |          | LAUREA   |          | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |          | ALTRI TITOLI POST LAUREA |          | Totale   |
|-----------------------------------|-------------------------------|----------|-------------------------|----------|--------------|----------|----------|----------|---|----------|--------------------------|----------|----------|
|                                   | U                             | D        | U                       | D        | U            | D        | U        | D        | U   | D        | U                        | D        |          |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | -                             | -        | 1                       | 0        | -            | -        | -        | -        | -   | -        | -                        | -        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | -                             | -        | 1                       | 1        | -            | -        | -        | -        | -   | -        | -                        | -        | 2        |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | -                             | -        | 1                       | 0        | -            | -        | -        | -        | -   | -        | -                        | -        | 1        |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | 1                             | 0        | -                       | -        | -            | -        | -        | -        | -   | -        | -                        | -        | 1        |
| <b>Totale</b>                     | <b>1</b>                      | <b>0</b> | <b>3</b>                | <b>1</b> | <b>-</b>     | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b>  | <b>-</b> | <b>-</b>                 | <b>-</b> | <b>5</b> |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                                | FERIE |   | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |   | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001 |   | LEGGE 104/92 |   | ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO |   | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |   | SCIOPERO |   | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |   | FORMAZIONE |   | Totale |
|--|-------|---|---------------------------------|---|---|---|--------------|---|---|---|--------------------------------------|---|----------|---|------------------------------|---|------------|---|--------|
|  | U     | D | U                               | D | U   | D | U            | D | U   | D | U                                    | D | U        | D | U                            | D | U          | D |        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            | 30    | 0 | -                               | - | -   | - | -            | - | -   | - | -                                    | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 30     |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            | 36    | 0 | -                               | - | -   | - | -            | - | -   | - | -                                    | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 36     |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            | 34    | 0 | -                               | - | -   | - | 34           | 0 | -   | - | -                                    | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 68     |
| <b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b> | 37    | 0 | -                               | - | -   | - | -            | - | -   | - | -                                    | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 37     |
| <b>Totale</b>                            | 137   | 0 | -                               | - | -   | - | 34           | 0 | -   | - | -                                    | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 171    |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                                    | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR.<br>ECONOMICA DI<br>ANZIANITA' | TREDICESIMA<br>MENSILITA' | ARRETRATI<br>ANNO<br>CORRENTE | ARRETRATI PER<br>ANNI<br>PRECEDENTI | RECUPERI PER<br>RITARDI<br>ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|--|------------|-----------|--------|--|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|---|----------------|
|  | N° Mesi    | Importo   |        |  |                           |                               |                                     |   |                |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>                | 12         | 24.338    | -      | 391  | 2.061                     | -                             | -                                   | -                                       | 26.790         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI<br/>ACCESSO D1</b> | 4          | 7.056     | -      | -  | 587                       | -                             | -                                   | -                                       | 7.643          |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>                | 24         | 43.803    | -      | 1.181  | 3.749                     | -                             | -                                   | -                                       | 48.733         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>                | 12         | 21.120    | -      | 696  | 1.818                     | -                             | -                                   | -                                       | 23.634         |
| <b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO<br/>B1</b> | 12         | 19.144    | -      | 591  | 1.645                     | -                             | -                                   | -                                       | 21.380         |
| <b>Totale</b>                                | 64         | 115.461   | -      | 2.859  | 9.860                     | -                             | -                                   | -                                       | 128.180        |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE          | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA<br>5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|--|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 183                                      | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 623                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 329                                      | 2.222             | 0                    | 0                            | 0                            | 1.100                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 158                                      | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 550                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 144                                      | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 472                   | 0                   | 0  |
| <b>TOTALE</b>                            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| <b>814</b>                               | <b>2.222</b>      | <b>0</b>             | <b>0</b>                     | <b>0</b>                     | <b>2.745</b>          | <b>0</b>            | <b>0</b>   |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE       | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONSABIL. | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|--|--------------------------------|---|----------------------------|------------------------|---------------------------------|---|------------------|--|--|---------------------------|--|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |  |  |                           |  |               |
| 0  | 839                            | 0   | 0                          | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 0  | 0                         | 0  | 1.498         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |  |  |                           |  |               |
| 0  | 930                            | 0   | 0                          | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 0  | 0                         | 0  | 5.909         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |  |  |                           |  |               |
| 0  | 992                            | 0   | 0                          | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 0  | 0                         | 0  | 1.648         |
| <b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b> |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |  |  |                           |  |               |
| 0  | 1.012                          | 0   | 0                          | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 0  | 0                         | 0  | 1.990         |
| <b>TOTALE</b>                            |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |  |  |                           |  |               |
| 0  | 3.773                          | 0   | 0                          | 0                      | 0                               | 0   | 0                | 0  | 0  | 0                         | 0  | 11.045        |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>                         | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b> |
|--|------------------|-------------------|---------------------|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            | 806              | 839               | 1.498               | <b>3.143</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            | 3.651            | 930               | 5.909               | <b>10.490</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            | 708              | 992               | 1.648               | <b>3.348</b>  |
| <b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b> | 616              | 1.012             | 1.990               | <b>3.618</b>  |
| <b>TOTALE</b>                            |                  |                   |                     | <b>20.599</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa :  | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 0       |
| GESTIONE MENSE   | 0       |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0       |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0       |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0       |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0       |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0       |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 0       |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0       |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 0       |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 0       |
| ALTRE SPESE  | 234     |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0       |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 2.768   |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 39.818  |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 0       |
| IRAP   | 12.136  |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0       |

| <b>Voci di spesa :</b>   | <b>Importo</b> |
|--|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU   | 0              |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.  | 62.523         |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI  | 0              |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)   | 0              |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)   | 62.547         |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)  | 3.264          |
| <b>Totale</b>  | <b>51.668</b>  |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati  |                |
| Il rimborso di euro 62.523,00 e stato effettuato nei confronti del Comune di San Donato Val di Comino (FR), codice ente 6396.  |                |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti  |                |
| Il rimborso di euro 62.547,00 e stato ottenuto dal Comune di San Donato Val di Comino (FR), codice ente 6396. Il rimborso di euro 3.264,00 e stato ottenuto dalla Prefettura di Frosinone per rimborso straordinario elettorale. |                |

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |               |
|---|-----------------------|---------------|
|   | Costituzione          | Destinazione  |
| Fondo unico per le risorse decentrate                                     |                       |               |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                    |                       |               |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)              | 13.699                | 0             |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)                             | 1.216                 | 0             |
| RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)              | 529                   | 0             |
| RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)              | 4.306                 | 0             |
| DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013                      | -2.787                | 0             |
| DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)                 | -1.542                | 0             |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico | 15.421                | 0             |
| totale Fondo unico  | 15.421                | 0             |
| Fondo unico per le risorse decentrate                                     |                       |               |
| Destinazioni erogate a valere su risorse fisse                            |                       |               |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO                                  | 0                     | 2.483         |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE   | 0                     | 9.164         |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.                                    | 0                     | 3.773         |
| totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico         | 0                     | 15.420        |
| totale Fondo unico  | 0                     | 15.420        |
| <b>Totale</b>   | <b>15.421</b>         | <b>15.420</b> |

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

|  |            |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI         |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?   | SI         |
| 196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)   | 24-05-2016 |
| 204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)  | 15-09-2016 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)  | 0          |

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

|   |        |
|---|--------|
| 144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015   | 16963  |
| 205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente   | 15421  |
| 157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente  | 2787   |
| 262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente  | 0      |
| 146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015                                | 9,09 % |
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 | 0      |

|  |   |
|--|---|
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014                    | 0 |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014               | 0 |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>  |   |
| 112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento  | 0 |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  | 0 |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   | 0 |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  | 0 |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata   | 0 |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata  | 0 |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)  | 0 |
| 169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione                  | 0 |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>   |   |
| 168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ? |   |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   | 0 |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   | 0 |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?  |   |

|  |        |
|--|--------|
| 266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?  |        |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   | 0      |
| <b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>   |        |
| 164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  | 0      |
| 210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   | 0      |
| 162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione  | 0      |
| 287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione   | 0      |
| 134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione | 0      |
| 174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione   | 0,00 % |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |        |
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?   | NO     |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  |        |
| 182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?   | 0,00 % |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |        |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |        |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |        |



**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

|   |  |
|---|--|
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014  |  |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>   |  |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento   |  |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |  |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.  |  |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |  |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |  |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |  |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata  |  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata   |  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)   |  |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim  |  |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)   |  |
| <b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>  |  |
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  |  |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione  |  |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione   |  |

|  |  |
|--|--|
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?  |  |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? |  |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?             |  |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?               |  |
| <b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>  |  |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?  |  |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata?  |  |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?                                       |  |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  |  |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |  |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |  |
|  |  |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |  |
|  |  |